

**Jaarrapport 2022 van  
Stichting Jo Visser fonds  
te Leiden**

## **INHOUDSOPGAVE**

### **Pagina**

### **ACCOUNTANTSRAPPORT**

1	Opdracht	2
2	Beoordelingsverklaring	2
3	Algemene gegevens	3
4	Analyse van baten en lasten	4
5	Financiële positie	5

### **FINANCIEEL VERSLAG**

1	Financieel verslag	7
2	Beeldvorming	10

### **JAARREKENING**

1	Balans per 31 december 2022	17
2	Staat van baten en lasten over 2022	19
3	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	20
4	Toelichting op de balans per 31 december 2022	23
5	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	27
6	Ondertekening door bestuurders	29

### **OVERIGE GEGEVENS**

1	Mededeling omtrent het ontbreken van een controleverklaring	30
2	Verwerking van het verlies 2022	30

**ACCOUNTANTSRAPPORT**

Aan het bestuur van  
Stichting Jo Visser fonds  
P/a Rijnsburgerweg 10  
2333 AA Leiden

Leusden, 16 maart 2023

Geacht bestuur,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2022 met betrekking tot de stichting.

## **1 OPDRACHT**

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2022 van uw stichting, waarin begrepen de balans met tellingen van €3.936.242 en de rekening van baten en lasten sluitende met een resultaat van negatief €1.101.403 beoordeeld.

## **2 BEOORDELINGSVERKLARING**

### **Opdracht**

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2022 van Stichting Jo Visser fonds te Leiden beoordeeld. Het bestuur van Stichting Jo Visser fonds is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor kleine organisaties zonder winststreven (Rjk C1). Het is onze verantwoordelijkheid een beoordelingsverklaring inzake de jaarrekening te verstrekken.

### **Werkzaamheden**

Wij hebben onze beoordeling verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder Standaard 2400 "Opdrachten tot het beoordelen van financiële overzichten". De in dit kader uitgevoerde werkzaamheden bestonden in hoofdzaak uit het inwinnen van inlichtingen bij functionarissen van de stichting en het uitvoeren van cijferanalyses met betrekking tot de financiële gegevens. Door de aard en de omvang van onze werkzaamheden kunnen deze slechts resulteren in een beperkte mate van zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening. Deze mate van zekerheid is lager dan die welke aan een controleverklaring kan worden ontleend.

### **Conclusie**

Op grond van onze beoordeling is ons niets gebleken op basis waarvan wij zouden moeten concluderen dat de jaarrekening geen getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jo Visser fonds per 31 december 2022 en van het resultaat over 2022 in overeenstemming met de Richtlijn voor kleine organisaties zonder winststreven (Rjk C1).

### **3 ALGEMENE GEGEVENS**

#### **3.1 Missie**

Als ideële organisatie zet Stichting Jo Visser fonds (en haar rechtsvoorgangers) zich al 100 jaar in voor de waardigheid van het leven van kwetsbare ouderen met een verminderde regie (of verlies aan regie) over het eigen leven met een veelzijdige hulp- en zorgbehoefte. Door het stimuleren van onderwijs, (toegepast) onderzoek (bijzondere leerstoel VU) en innovaties in de ouderenzorg, komt de waardigheid van leven tot uiting in de wederzijdse dialoog, relatie en context tussen zorgvrager en zorgorganisatie. Waardevolle ontmoetingen tussen jong en oud dragen bij aan het positief beïnvloeden van wederzijdse beeldvorming.

#### **3.2 Bestuur**

Ultimo 2022 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Mevrouw J.F. (Jenneke) van Pijpen (Msc)	(voorzitter sinds mei 2017, bestuurslid sinds juni 2015)
De heer C.H.M. (Kees) de Graauw (MBA)	(penningmeester, sinds juni 2015)
De heer M.J. (Mark) Janssen (BA)	(lid, sinds september 2017)

#### **3.3 Statutenwijziging**

Op 25 oktober 2017 is Vereniging Het Zonnehuis omgezet in Stichting Jo Visser fonds. Hierbij zijn er nieuwe statuten opgemaakt door de notaris.

#### **3.4 Inschrijving Kamer van Koophandel**

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland onder nummer 40477381.

## 4 ANALYSE VAN BATEN EN LASTEN

### 4.1 Vergelijkend overzicht

Het tekort over 2022 bedraagt €1.101.403 tegenover een overschot over 2021 van €83.020. De baten en lasten over beide jaren kunnen als volgt worden samengevat:

	2022		2021		Vershil
	€	%	€	%	€
<b>Baten</b>	-662.167	-100,0	454.015	100,0	-1.116.182
<b>Lasten</b>					
Lonen en salarissen	99.882	15,1	95.520	21,0	4.362
Sociale lasten	10.220	1,5	10.380	2,3	-160
Pensioenlasten	10.962	1,7	10.301	2,3	661
Overige personeelskosten	1.238	0,2	818	0,2	420
Afschrijvingen materiële vaste activa	42	-	239	0,1	-197
Kantoorkosten	1.264	0,2	3.140	0,7	-1.876
Algemene kosten	16.575	2,4	15.915	3,4	660
Activiteiten / Projecten derden	283.355	42,8	224.964	49,6	58.391
	423.538	63,9	361.277	79,6	62.261
	-1.085.705	-163,9	92.738	20,4	-1.178.443
Financiële baten en lasten	-15.698	-2,4	-9.926	-2,2	-5.772
Tekort	-1.101.403	-166,3	82.812	18,2	-1.184.215
Toevoeging aan bestemmingsreserve	-	-	208	0,1	-208
<b>Tekort na resultaatbestemming</b>	<b>-1.101.403</b>	<b>-166,3</b>	<b>83.020</b>	<b>18,3</b>	<b>-1.184.423</b>

## 5 FINANCIËLE POSITIE

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2022		31-12-2021		Mutatie
	€	€	€	€	€
<b>Beschikbaar op lange termijn:</b>					
Ondernemingsvermogen		3.913.521		5.064.924	-1.151.403
<b>Waarvan vastgelegd op lange termijn:</b>					
Materiële vaste activa		-		42	-42
Financiële vaste activa		3.834.179		5.035.637	-1.201.458
		<u>3.834.179</u>		<u>5.035.679</u>	<u>-1.201.500</u>
Werkkapitaal		<u>79.342</u>		<u>29.245</u>	<u>50.097</u>

Dit bedrag is als volgt aangewend:

Vorderingen	6.602	2.858	3.744
Liquide middelen	<u>95.461</u>	<u>80.678</u>	<u>14.783</u>
	102.063	83.536	18.527
Af: kortlopende schulden	<u>22.721</u>	<u>54.291</u>	<u>-31.570</u>
Werkkapitaal	<u>79.342</u>	<u>29.245</u>	<u>50.097</u>

### 5.1 Werkkapitaal

Werkkapitaal is het saldo van de vlottende activa en de kortlopende schulden en geeft derhalve een indicatie ten aanzien van de financiering van de werkzaamheden van de stichting.

Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,  
HLG accountants en adviseurs

drs. H. Geerts RA

**FINANCIËEL VERSLAG**



## FINANCIEEL VERSLAG

### 1.1 Rechtspersoon

Het financieel verslag 2022 betreft de rechtspersoon Stichting Jo Visser fonds, omgezet op 25 oktober 2017 en gevestigd in Leiden. Het bestuur stelt het financieel verslag 2022 vast in haar vergadering van 2 mei 2023. Het financieel verslag voldoet aan de richtlijn voor de jaarverslaglegging 640 voor organisaties zonder winststreven.

#### Statutenwijziging

Op 25 oktober 2017 is Vereniging Het Zonnehuis omgezet in Stichting Jo Visser fonds. Hierbij zijn er nieuwe statuten opgemaakt door de notaris.

#### Inschrijving Kamer van Koophandel

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel Midden-Nederland onder nummer 40477381.

### 1.2 Financeel Beleid

Het jaar 2022 is afgesloten met een negatief resultaat van 1.101.403 euro. Het bestuur van het Jo Visser fonds wil met haar (defensieve) beleggingsstrategie haar eigen vermogen inzetten om een duurzame bijdrage te leveren aan (onderzoeks)projecten op het gebied van onderwijsvernieuwing, beeldvorming over (werken in de) ouderen (zorg) en intergenerationele ontmoetingen.

Het eigen vermogen bedraagt op 31 december 2022 3.936.242 euro. Jaarlijks wordt er op basis van het beleggingsresultaat minus de vaste lasten een subsidie (gift met doelbestemming) gereserveerd om uitvoering te geven aan de samenwerking met kenniscentrum Leyden Academy on Vitality and Ageing. De samenwerkingsovereenkomst 2020-2022 is op 24 mei 2022 verlengd met wederom drie jaar tot 2025.

#### ANBI status

Als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) voldoet het Jo Visser fonds aan de voorwaarden zoals de Belastingdienst deze stelt. Dat is aantrekkelijk voor donateurs omdat giften aan een ANBI belastingvoordeel kunnen opleveren. Een ANBI zelf betaalt geen erf- of schenkbelasting.

### 1.3 Relatiebeheer

De donateurs van het Jo Visser fonds ontvangen elk voorjaar een brief met acceptgiro voor hun jaarlijkse donatie. Jaarlijks ontvangen donateurs en relaties een Kerstkaart met aandacht voor een project dat gesteund wordt door het Jo Visser fonds. Het aantal donateurs loopt terug door natuurlijk verloop. Het Jo Visser fonds ontvangt nog wel legaten uit nalatenschappen van donateurs en oud-leden van Vereniging Het Zonnehuis.

#### Sociale media

Het Jo Visser fonds heeft een eigen website, Twitter account en Facebook pagina. Dit zet zij in voor actuele nieuwsberichten en het promoten van projecten waar zij als initiatiefnemer bij betrokken is.

#### **1.4 Bestuur en personele ondersteuning**

Mevrouw J.F. (Jenneke) van Pijpen Msc, voorzitter

De heer C.H.M. (Kees) de Graauw MBA, penningmeester

De heer M.J. (Mark) Janssen BA, lid/Raad van Commissarissen Leyden Academy

In 2022 hebben vier bestuursvergaderingen plaatsgevonden. De bestuursleden ontvangen een vrijwilligersvergoeding voor hun inspanningen.

Het Jo Visser fonds heeft 1 medewerker in dienst in de functie van (fonds)manager.

Mevrouw J.F. van Pijpen, voorzitter

Maart 2023

## **BESTUURSVERSLAG 2022**

### Missie

Als ideële organisatie zet Stichting Jo Visser fonds (en haar rechtsvoorgangers) zich al meer dan 100 jaar in voor de waardigheid van het leven van kwetsbare ouderen met een verminderde regie (of verlies aan regie) over het eigen leven met een veelzijdige hulp- en zorgbehoefte. Door het stimuleren van onderwijs, (toegepast) onderzoek (bijzondere leerstoel VU) en innovaties in de ouderenzorg, komt de waardigheid van leven tot uiting in de wederzijdse dialoog, relatie en context tussen zorgvrager en zorgorganisatie. Waardevolle ontmoetingen tussen jong en oud dragen bij aan het positief beïnvloeden van wederzijdse beeldvorming.

### Subsidieverstrekker

Het Jo Visser fonds zet jaarlijks een deel van haar eigen vermogen in om samen met haar partner Leyden Academy invulling te geven aan de missie waardige zorg voor kwetsbare ouderen. De gezamenlijke focus op onderwijsvernieuwing, positieve beeldvorming en intergenerationele ontmoetingen komt tot uiting in (toegepast) wetenschappelijk onderzoek en innovatieve projecten. Zingeving, waardevolle ontmoetingen tussen generaties en vernieuwing in het onderwijs voor professionals Zorg & Welzijn dragen hieraan bij onder het motto 'Vaardig jong, waardig oud'.

Tevens heeft het Jo Visser fonds een bijzondere leerstoel Organisatie en beleid van zorg aan de Vrije Universiteit in Amsterdam samen met kenniscentrum Vilans voor langdurige zorg. Deze leerstoel wordt gefinancierd vanuit een vijfjarige voorziening en loopt in 2022 af. Het Jo Visser fonds heeft op 27 mei 2020 een principebesluit genomen om wederom een voorziening in te stellen voor zowel een bijzonder lectoraat als een bijzondere leerstoel. Echter wordt het bedrag van 250K over vijf jaar gesplitst over de twee toezeggingen (125K voor lectoraat en 125K voor leerstoel o.b.v. contractuele afspraken).

### Meerjarige onderzoeksprojecten

De jaarlijkse gift aan Leyden Academy wordt ingezet om eigen onderzoeksprojecten te financieren. Dit betreft activiteiten die vallen onder het speerpunt Verbonden: bijdragen aan een samenleving waarin de kracht van generaties wordt (h)erkend en mensen zich tot op hoge leeftijd uitgenodigd voelen om mee te doen. Dit geldt ook voor ontmoetingen tussen jong en oud die bijdragen aan betere kennis en beeldvorming over (werken in de) ouderen(zorg).

In 2020 is besloten om de jaarlijkse gift in te zetten voor meerjarige onderzoeksthema's op het gebied van onderwijsvernieuwing, beeldvorming en intergenerationele ontmoetingen. Het meerjarenplan 2020-2025 is vastgesteld door het bestuur en draagt bij aan een duurzame invulling van de samenwerking. Tijdens elke bestuursvergadering wordt er een update van de inspanningen op dit thema geagendeerd.

### Aanjaagsubsidies

Vanuit haar eigen begroting steunt het Jo Visser fonds initiatieven met aanjaagsubsidies die buiten de samenwerking met Leyden Academy vallen. Denk hierbij aan de Jo Visser award, deelname aan het digitale platform Pleindoneren, incidentele steunacties en bijzondere congressen of bijeenkomsten.

## Beeldvorming

Binnen het thema beeldvorming wordt er gewerkt aan het positiever kleuren van de beeldvorming rondom ouderen en het beter begrijpen van de mechanismes die dit mogelijk maken. In dit thema borduren we voort op eerdere projecten en onderzoek. Door Corona perikelen is er in 2022 meer aandacht besteed aan de beeldvorming en beïnvloeding van hiervan op beleidsmatig gebied, dan bijvoorbeeld interventies en onderzoek in de praktijk.

### 1. Aantrekkelijkheid van de ouderenzorg (ervaren krachten in de zorg)

Het onderzoek is in februari 2022 van start gegaan met twee discussiegroepen met zij-instromers en herintreders bij mboRijnland. Ook zijn er twee discussiegroepen met ervaren vrijwilligers bij ActiVite. Daarnaast doet Buurtzorg mee met drie discussiegroepen en zorgorganisatie Amstelring met voornamelijk zij-instromers en ervaren medewerkers. De eerste analyse laat zien dat ervaren medewerkers hun werk waardevol vinden, maar dat ze een gebrek aan inspraak en autonomie ervaren. Zij-instromers hebben soms moeite met de aansluiting van opleiding en werkvloer en ervaren soms te weinig begeleiding in met name de fysieke en intieme zorgtaken. Daarnaast zijn met name de secundaire arbeidsomstandigheden een punt van aandacht. Na de analyse hebben we samen in het najaar van 2022 met een kleinere groep deelnemers maatregelen en middelen om de aantrekkelijkheid van ouderenzorg voor ervaren medewerkers te vergroten ontwikkeld. In oktober hebben we samen met vrijwilligers van ActiVite op basis van bevindingen flyers en posters ontwikkeld. Deze zijn lokaal verspreid en inmiddels hebben al zes vrijwilligers aangemeld. De focusgroepen en design thinking sessies worden onder leiding van Jolanda Lindenberg in samenwerking met junior onderzoekers uitgevoerd. De analyse van de motivaties wordt eind 2023 opgeleverd.

### 2. Waardige benadering van ouderen

In het kader van waardige benadering van ouderen is een samenwerking opgezet met de International Longevity Centers (ILC-Global Allinace). Senior onderzoeker Elena Bendien trekt dit sub-thema en heeft haar artikel rondom ageism en de relatie met perspectieven en handswijzen van ouderen rondom Corona gepubliceerd in het tijdschrift Ageing and Social Policy. Er worden nu verdere stappen gezet om kennis over ageism in de media bespreekbaar te maken. Op 8 december 2022 is een pilot uitgevoerd om inzichten op te doen en te reflecteren over het ouder worden en een bewuste blik op beeldvorming. We nodigden HR-, marketing- en communicatieprofessionals, journalisten, redactieleden, contentmakers, beleidsmakers en trainers uit voor gesprekken over leeftijdsdiscriminatie met wetenschappelijke inhoudsdeskundigen.

In navolging van deze acties is er een project gestart rondom de beeldvorming van oudere vrouwen en hun invulling van ouder worden. Elena Bendien is hiervan projectleider en is inmiddels begonnen met de interviews met oudere vrouwen in samenwerking met een junior onderzoeker.

Naast deze twee projecten heeft een junior onderzoeker het protocol rondom beeldvorming van 'normale' veroudering uitgewerkt. Het doel van het project is het bijdragen aan de bespreekbaarheid en acceptatie van afhankelijkheid bij ouder worden om zo de eenzijdige beeldvorming te doorbreken. Interviews met diverse ouderen hebben plaatsgevonden in samenwerking met een junior onderzoeker.

### 3. Portretten van oudere migranten

Het project rondom de portretten in dialoog is op 1 november 2022 afgesloten met een succesvolle bijeenkomst 'Mythen en realiteit: Verleden, heden en toekomst van onderzoek en praktijk rondom oudere migranten' voor onderzoekers, professionals en vrijwilligers van betrokken zorg- en welzijnsorganisaties, oudere migranten en beleidsmedewerkers. Het doel van deze bijeenkomst was om kritisch in te gaan op wat leeft onder oudere migranten en beleidsmedewerkers nu, hoe dit beeld anders is dan de jaren daarvoor, en wat in de nabije toekomst nodig is om voor significante verbetering in het leven van oudere migranten te zorgen. Tijdens deze bijeenkomst is het inspiratieboek 'Veerkracht vanuit liefde, verhalen van oudere migranten' gepresenteerd, evenals de podcastserie 'Mijn leven hier en daar' met vijf verhalen van veerkrachtige ouderen met een migratieachtergrond.

### 4. De Luistermap

Het succes van de eigen podcastserie TOEN&NU ter gelegenheid van het 100-jarig jubileum van het Jo Visser fonds in 2021, heeft geleid tot de ontwikkeling van een eigen technisch platform genaamd De Luistermap. Luisterverhalen over ouder worden die ertoe doen. Dit platform is op 16 februari 2022 gelanceerd door de gezamenlijke partners UP!, Jo Visser fonds en Leyden Academy. Door de partners wordt een inspanning geleverd op het gebied van redactie, onderzoek en fondsenwerving.

Na de lancering van de Luistermap is het aantal te beluisteren podcast over verhalen die ertoe doen als je ouder wordt, toegenomen. Luisteraars kunnen zich aanmelden voor een digitaal nieuwsbericht met een actueel overzicht van nieuwe podcasts. Recent is de podcastserie 'Mijn leven hier en daar' met migrantenouderen gepresenteerd. Hiervoor is ook een kleine digitale advertentiecampaagne met trailer ingezet. Eind november is ook de podcastserie met transgender ouderen gepresenteerd. Voor 2023 is opnieuw budget gereserveerd om de redactionele ondersteuning, beheer en het aanjagen van nieuwe podcasts te stimuleren.

## Onderwijsvernieuwing

Binnen het thema Onderwijsvernieuwing staat het bevorderen van goed vakmanschap van zorgprofessionals centraal. Bijdragen aan het praktisch leren van (toekomstige) zorgprofessionals om het goede te doen (moreel ethisch leren), waardoor zij goede, waardige zorg voor ouderen en hun naasten kunnen bieden.

### 1. Samenwerking practoraat

Het practoraat Welzijn en Zorg van mboRijnland is onderdeel van het Centrum voor Innovatief Vakmanschap (CIV) en er wordt onderzoek gedaan naar praktische wijsheid van mbo-opgeleide zorgprofessionals. Het gaat hierbij zowel om studenten als om de praktische wijsheid van professionals in de werkpraktijk. Er worden aan diverse activiteiten samengewerkt.

### 2. Verbinding met HBO (zorg)onderwijs

Er liggen verbindingen met de Haagse Hogeschool en het lectoraat Verpleegkundige Intramurale Ouderenzorg aan de Hogeschool Leiden. Ook zijn er contacten met de bijzondere lector Ruth Pel (werkzaam bij Vilans) aan de HAN over samen beslissen met ouderen met een complexe zorgvraag. Dit lectorschap wordt mede mogelijk gemaakt door het Jo Visser fonds als sponsorpartner.

### 3. VR-onderwijs voor praktijkgericht leren

Er is via het platform Pleindoneren een subsidie verstrekt door het Jo Visser fonds voor het mede mogelijk maken van twee VR-films over thema's die passen in het onderwijs voor Zorg en Welzijn. De gemeente Leiden heeft hiervoor een onderwijsinnovatiesubsidie verstrekt en er wordt samengewerkt met diverse partners uit zorg en onderwijs.

### 4. Videoreeks ThuisGeluk

In 2022 is de tweede videoreeks gelanceerd voor de sector thuiszorg met specifieke praktijksituaties. Samen met externe subsidies is het gelukt om deze videoreeks te realiseren. Deze videoreeks wordt om niet aangeboden aan het werkveld en wordt ondersteund met micro learnings om digitaal leren te stimuleren.

### 5. Samenwerking met stichting Thuis Voelen

Het Jo Visser fonds steunt sinds 2011 al de activiteiten van stichting Thuis Voelen in de vorm van Zorgvisites, op zoek naar thuisgevoel in woonzorglocaties. De Dames THE hebben meer dan 200 recensies over deze Zorgvisites geschreven en gedeeld via hun website. Sinds 2021 is het werkkerrein verlegt naar Zorg voor de Buurtvisites waarbij het belang van het sociale domein (veilig en plezierig langer thuis wonen) centraal staat. Eind 2022 is een partnerschap aangegaan met het (digitale) platform ZorgSaamWonen om de opgedane kennis te delen en aan te bieden aan leden en stakeholders. In de persoon van Danielle Swart steunt het Jo Visser fonds deze inspanningen en tevens om financiële ondersteuning te vinden bij partijen uit het werkveld. Het bestuur heeft toegezegd om in 2023 deze inzet te verlengen en een subsidie van 15K te schenken.

## Aanjaagsubsidies

Het Jo Visser fonds hanteert in haar begroting een eigen budget om zogenaamde kleine projecten aan te jagen. Dit zijn projecten die met een duwtje in de rug de mogelijkheid krijgen om te groeien en bij te dragen aan het gedachtegoed van het Jo Visser fonds (olievlekwerking). Tevens wordt jaarlijks de Jo Visser award uitgereikt om een bijzonder project voor het voetlicht te halen dat past bij de ambitie en doelen van het fonds. Behalve een wisselbeeld krijgt de ambassadeur ook een geldprijs om het (eigen) project verder te ontwikkelen.

### 1. Partnerschap Pleindoneren

Sinds 2020 is het Jo Visser fonds proefabonnee van het digitale netwerk Pleindoneren. Bedoeld om mensen, middelen en mogelijkheden bij elkaar te brengen. Pleindoneren is opgericht door Stichting Else, bedoeld om haar kennis en vermogen zinvol in te zetten voor zorgvernieuwing en technologische ontwikkelingen in de zorg. In 2021 is er door Corona slecht één offline bijeenkomst geweest waar projecten zich konden presenteren en waar mensen elkaar fysiek konden ontmoeten. Het bestuur van het Jo Visser fonds heeft eind 2021 besloten om nog een jaar partner te zijn om Pleindoneren te ondersteunen als zinvol maatschappelijk community netwerk in de zorgsector.

In 2022 is er een subsidie gegeven aan stichting JOW! om het project Zomervisite te ondersteunen, daarnaast is er subsidie verstrekt aan het project VR-onderwijs in samenspraak met verschillende andere partijen uit de zorg- en onderwijswereld. Ook de gemeente Leiden heeft dit project gesteund vanuit een onderwijsinnovatiesubsidie. Het bestuur van het Jo Visser fonds heeft besloten de samenwerking met Pleindoneren te beëindigen vanwege te weinig toegevoegde waarde en verschillende zienswijzen.

### 2. Jo Visser award

Tijdens de jubileumbijeenkomst van stichting UP! op 22 november 2022 is voor de elfde keer de Jo Visser award uitgereikt aan een ambassadeur Waardige zorg. Dit jaar stond Marc Vlemmix als relatie in het zonnetje met zijn dansgezelschap Marc Vlemmix Dance. Hij heeft een auto-etnografische documentaire gemaakt over zijn leven als danser met Parkinson getiteld I Found You die gepresenteerd werd tijdens het eerste Arts & Health festival in Leiden. Met de geldprijs maakt hij nieuwe kunstzinnige dansprogramma's over de verhalen van deelnemers aan Marc Vlemmix Dance. In 2023 zal Leyden Academy bijdragen aan een participatief onderzoek naar de kracht van deze dansmethodiek.

## Intergenerationele ontmoetingen

Binnen het sub-thema intergenerationele ontmoetingen wordt er gewerkt aan vernieuwende vormen van contact tussen generaties waarbij we voortborduren op eerdere bevindingen en ontwikkelingen rondom waardevolle ontmoetingen tussen jong en oud. De nadruk ligt hierbij op het uitwisselen van talenten en mogelijkheden, waardoor een proces van individuatie wordt ondersteund. Dit proces staat voor wanneer de ander als individu wordt gezien en waarbij men zich inleeft in en empathie toont naar de ander.

### 1. Associaties en houdingen

In dit sub-thema zijn we in aanvulling op eerder onderzoek en projecten bezig met twee aspecten van beeldvorming: onbewuste houdingen en de perspectieven van ouderen ten aanzien van intergenerationele ontmoetingen. De publicatie is inmiddels gereed en uitgewerkt in een clusteranalyse waarin verschillende leeftijdsgroepen worden bestudeerd.

### 2. Zomervisite

In 2022 is Zomervisite voor de vijfde keer georganiseerd. Afgelopen jaar hebben 26 jongeren meegedaan bij 14 zorgorganisaties in het land. Er is onderzoek op locatie verricht en een evaluatierapport opgesteld. Ook is er een nieuwsbericht verspreid via social media met de uitkomsten. Het voornemen is om Zomervisite niet langer zelf uit te voeren door middel van subsidies. Begin 2023 is een digitale handleiding verspreid zodat zorgorganisaties zelf jongeren kunnen benaderen om met behulp van de app van JOW! jong en oud te matchen.

### 3. Kunsttalenten

In het sub-thema Kunsttalenten ontwikkelen we projecten om talenten van oud en jong samen te brengen en het perspectief op ouderen te veranderen. In navolging van het project Danstalent in 2021, is er in juni 2022 een tweedaags Leyds Arts & Health festival georganiseerd voor professionals uit de kunst en zorgsector. Eén dag stond in het teken van kennisuitwisseling tussen professionals en een workshop over compassie door danseres en onderzoeker Tara Rynders uit de VS die zich hierin heeft gespecialiseerd. De tweede dag stond in het teken van het promotieonderzoek door Anna Carapelloti naar de effecten van dans bij mensen met Parkinson in samenwerking met dansgezelschap ReDiscoverMe uit Amsterdam. Tijdens dit symposium was ook de première van de korte film I Found You gemaakt door Marc Vlemmix die later dat jaar hiervoor de Jo Visser award ontving. Na afloop van dit symposium werd voor de eerste keer het Leydse Lintje uitgereikt aan de initiatiefnemer van DansPark, een dansgroep voor mensen met een bewegingsbeperking die elke woensdagochtend in de collegezaal van Leyden Academy dansen. Deze traditie wordt in 2023 voortgezet. Evenals de samenwerking met Arts in Health Nederland die in 2023 een rapport willen presenteren over het belang van kunst in de zorg.

In het kader van kunsttalenten is een ingediende aanvraag bij het Fonds Cultuur Participatie (FCP) toegekend om een succesvolle methode uit Engeland 'Imaginary Communities' samen met Amphion Cultuurbedrijf intergenerationeel uit te voeren in Nederland. Het Jo Visser fonds zorgt hierbij voor het benodigde matchingsgeld. Het project is eind 2022 van start gegaan onder de nieuwe naam GeneratieMixer.



## **Academisch netwerk**

Het Jo Visser fonds heeft een jarenlange relatie met de Vrije Universiteit in Amsterdam en andere academische netwerken in de ouderenzorg. In het verleden zijn meerdere bijzondere leerstoelen mede mogelijk gemaakt. In 2022 heeft het bestuur besloten om bij te dragen aan de invulling van een bijzondere lector aan de Hogeschool Arnhem Nijmegen om zo de combinatie van theorie en praktijkkennis optimaal te benutten.

### **1. Bijzondere leerstoel Organisatie en beleid van zorg**

In 2021 is samen met betrokken partijen gesproken over de overdracht van de bijzondere leerstoel die al 15 jaar mede mogelijk wordt gemaakt door het Jo Visser fonds en haar voorgangers. In goed overleg is besloten dat de leerstoel niet langer door het Jo Visser fonds wordt bezet, maar overgenomen wordt door Vilans en Vrije Universiteit. Zij gaan in 2022 op zoek naar een nieuwe kandidaat. Tot medio 2023 blijft de huidige leerstoelhouder Henk Nies verbonden aan de leerstoel om lopende promoties en onderzoeken af te ronden. De (financiële) betrokkenheid van het Jo Visser fonds is om niet.

### **2. Bijzondere lector Samen beslissen over zorg**

Het bestuur van het Jo Visser fonds heeft in 2021 een principebesluit genomen om zowel een bijzonder lectoraat als een nieuwe bijzondere leerstoel mede mogelijk te maken. Samen met Vilans is er gezocht naar een hogeschool die een gezamenlijk lectoraat wil opzetten om het thema Samen beslissen over zorg op de kaart te zetten. Vanuit Vilans is er een geschikte kandidaat als bijzonder lector voorgedragen. Het voornemen is om per 1 april 2023 te starten onder het lectoraat wijkverpleging.

De bijzondere leerstoel richt zich op beeldvorming van ouderen en zal gevestigd worden aan de LUMC in Leiden. Vanuit Leyden Academy is er een geschikte kandidaat voor deze leerstoel voorgedragen. Er zijn gesprekken gaande met externe partners om dit traject te ondersteunen.

Leiden, 16 maart 2023

Mevrouw J.F. (Jenneke) van Pijpen (Msc) , voorzitter

**JAARREKENING**

**1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022**

	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b>VASTE ACTIVA</b>				
<b>Materiële vaste activa</b>		(1)		
Inventaris			-	42
<b>Financiële vaste activa</b>		(2)		
Overige effecten		3.834.179		5.035.637
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>				
<b>Vorderingen</b>		(3)		
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		6.602		2.858
<b>Liquide middelen</b>		(4)		
		95.461		80.678
		3.936.242		5.119.215

	31 december 2022		31 december 2021	
	€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>				
<b>EIGEN VERMOGEN</b>	(5)			
Algemene reserve	3.913.521		5.014.924	
Bestemmingsreserve leerstoelen	-		50.000	
		3.913.521		5.064.924
<b>KORTLOPENDE SCHULDEN</b>	(6)			
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	8.484		2.927	
Overlopende passiva	14.237		51.364	
		22.721		54.291
		<u>3.936.242</u>		<u>5.119.215</u>

**2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022**

		2022		2021	
		€	€	€	€
<b>Baten</b>					
Baten	(7)		-662.167		454.015
<b>Lasten</b>					
Personeelskosten	(8)	122.302		117.019	
Afschrijvingen	(9)	42		239	
Kantoorkosten	(10)	1.264		3.140	
Algemene kosten	(11)	16.575		15.915	
Activiteiten / Projecten derden	(12)	283.355		224.964	
			423.538		361.277
Financiële baten en lasten	(13)		-15.698		-9.926
Tekort			-1.101.403		82.812
Toevoeging aan bestemmingsreserve	(14)		-		208
<b>Tekort na resultaatbestemming</b>			<b>-1.101.403</b>		<b>83.020</b>

### 3 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

#### ALGEMEEN

#### ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

#### GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

#### **Materiële vaste activa**

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar de desbetreffende paragraaf.

#### **Financiële vaste activa**

Overige effecten.

De aandelen en obligaties worden gewaardeerd tegen de reële waarde.

#### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, inclusief de transactiekosten indien materieel. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

#### **Liquide middelen**

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

#### **Reserves**

Het eigen vermogen van de vereniging bestaat uit de overige reserves die vrijelijk voor het vertrekken van subsidies en projecten beschikbaar zijn en die invulling geven aan haar inhoudelijke beleid.

## **Langlopende en kortlopende schulden**

Langlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten.

Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de winst-en-verliesrekening als interestlast verwerkt.

## **GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**

### **Algemeen**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

### **Resultaatbepaling**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de netto-omzet en de kosten en andere lasten van het verslagjaar met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

### **Baten**

De baten en lasten zijn toegerekend aan de periode waarop deze betrekking hebben. Erfenissen en legaten worden verantwoord in het jaar waarin de omvang betrouwbaar kan worden vastgesteld. Voorlopige uitbetalingen in de vorm van voorschotten worden verantwoord in het jaar dat ze ontvangen worden tenzij dat deze al in een eerder jaar zijn opgenomen omdat de omvang reeds betrouwbaar vastgesteld kan worden.

De contributies zijn vrijwillige bijdragen van leden en donateurs welke op basis van kasbasis zijn verantwoord.

### **Afschrijvingen**

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

### **Lasten**

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

**Financieel resultaat**

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.



#### 4 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

### ACTIVA

#### VASTE ACTIVA

##### 1. Materiële vaste activa

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2022</i>	
Aanschaffingswaarde	2.596
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.554
	<u>42</u>
<i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	-42
	<u>-42</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2022</i>	
Aanschaffingswaarde	2.596
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-2.596
	<u>-</u>
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>-</u>
<i>Afschrijvingspercentages</i>	
	%
Inventaris	20

## 2. Financiële vaste activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
<b>Overige effecten</b>		
Effecten	<u>3.834.179</u>	<u>5.035.637</u>

Door het bestuur is met ingang van september 2010 de portefeuille mix van beleggingen zoals die met vermogensbeheerder Schretlen (in 2015 opgegaan in Rabobank private banking) is afgesproken gewijzigd naar een conservatieve strategie van respectievelijk 40-80% obligaties en 20-40% aandelenfondsen waarbij koersvastheid en zekerheid m.b.t. een vast rendement de voorkeur genieten boven mogelijke koerswinsten. Het streven is om in aanvulling hierop ook zoveel mogelijk te beleggen in (duurzame) fondsen met een sociaal-maatschappelijke relevantie met behoud van een streefrendement.

## VLOTTENDE ACTIVA

### 3. Vorderingen

#### Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Dividendbelasting	<u>6.602</u>	<u>2.858</u>
-------------------	--------------	--------------

### 4. Liquide middelen

Rabobank	38.154	48.527
ING Bank N.V.	<u>57.307</u>	<u>32.151</u>
	<u>95.461</u>	<u>80.678</u>

**PASSIVA**
**5. EIGEN VERMOGEN**

Het bestuur streeft ernaar om het eigen vermogen op 5 miljoen te handhaven.

	2022	2021
	€	€
<b>Algemene reserve</b>		
Stand per 1 januari	5.014.924	4.931.904
Resultaat verslagperiode	-1.101.403	83.020
Stand per 31 december	<u>3.913.521</u>	<u>5.014.924</u>

**Bestemmingsreserve leerstoelen**

Stand per 1 januari	50.000	100.000
Onttrekking	-50.000	-50.000
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>50.000</u>

Betreft reservering van gelden ten behoeve van een leerstoel aan de Faculteit der Sociale wetenschappen van de Vrije Universiteit Amsterdam waarbij gelden ter beschikking worden gesteld voor een totaal bedrag van €250.000 voor de jaren 2018-2022.

**Bestemmingsreserve 100-jarig bestaan**

Stand per 1 januari	-	51.719
Onttrekking	-	-51.719
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

Betreft reservering van gelden ten behoeve van een podcastserie voor het 100-jarig bestaan van Stichting Jo Visser Fonds.

## 6. KORTLOPENDE SCHULDEN

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
<b>Overige belastingen en premies sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing	3.003	2.927
Pensioenen	5.481	-
	<u>8.484</u>	<u>2.927</u>
<b>Overlopende passiva</b>		
Reservering vakantiegeld/eindejaars	6.685	5.224
Projecten	-	37.500
Accountantskosten	4.000	4.000
Nog te betalen kosten Rabobank	3.552	4.640
	<u>14.237</u>	<u>51.364</u>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

### Niet verwerkte verplichtingen

#### *Samenwerkingsverbanden*

De stichting (voorheen vereniging) is per 21 juni 2012 een samenwerkingsovereenkomst aangegaan met Leyden Academy on Vitality and Ageing (verder: Leyden Academy). In 2017 is deze overeenkomst verlengd met vijf jaar tot en met 24 mei 2022. In 2022 is de overeenkomst vervolgens verlengd tot 24 mei 2025. De stichting heeft zich verbonden jaarlijks financieel bij te dragen met een bedrag van €150.000 per jaar.

Het bestuur heeft besloten om zich aan Vilans als sponsor te verbinden aan het bijzonder lectoraat voor de periode 2024 t/m 2027 (4 jaar). Dit betekent een investering van 100K verdeeld over vier jaar (25K per jaar).

Er is een subsidie ad €10.000 toegekend aan stichting Thuis Voelen voor 2023 inzake het mede organiseren van het landelijk congres.

Er is een toekenning ad €35.000 inzake het project Laatbloeiërs welke in 2023 zal worden betaald.

Er is een toekenning ad €5.000 inzake VR project.

## 5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

### BATEN

	2022	2021
	€	€
<b>7. Baten</b>		
Opbrengsten/giften	9.347	10.960
Nalatenschappen	19.760	21.541
Koersresultaat beleggingen	-736.310	349.324
Opbrengsten beleggingen	45.036	43.707
Diverse opbrengsten	-	28.483
	<u>-662.167</u>	<u>454.015</u>

### LASTEN

#### 8. Personeelskosten

Lonen en salarissen	99.882	95.520
Sociale lasten	10.220	10.380
Pensioenlasten	10.962	10.301
Overige personeelskosten	1.238	818
	<u>122.302</u>	<u>117.019</u>

#### *Overige personeelskosten*

Reiskostenvergoeding woon-werk	818	818
Reiskostenvergoedingen, zakelijk	420	-
	<u>1.238</u>	<u>818</u>

#### Personeelsleden

Het gemiddeld aantal werknemers in 2022 uitgedrukt in FTE's bedroeg 1 (2021: 1).

#### 9. Afschrijvingen

##### *Afschrijvingen materiële vaste activa*

Inventaris	<u>42</u>	<u>239</u>
------------	-----------	------------

	2022	2021
	€	€
<b>10. Kantoorkosten</b>		
Telefoon	367	534
Contributies, abonnementen en vakliteratuur	148	54
Automatiseringskosten	749	1.880
Overige kantoorkosten	-	672
	<u>1.264</u>	<u>3.140</u>
<b>11. Algemene kosten</b>		
Accountantskosten	4.898	4.639
Administratiekosten	5.546	5.401
Bankkosten	564	475
Bestuurskosten: Vergoedingen bestuur	5.400	5.400
Overige algemene kosten	167	-
	<u>16.575</u>	<u>15.915</u>
<b>12. Activiteiten / Projecten derden</b>		
Activiteiten	256.000	200.309
Kosten Congres/ Jo Visser Award	5.634	5.237
Platform Pleindoneren	9.361	10.823
PR en communicatie	12.360	8.595
	<u>283.355</u>	<u>224.964</u>
De kosten van activiteiten betreffen met name een structurele bijdrage van €150.000 aan samenwerkingspartner Leyden Academy on Vitality and Ageing.		
<b>13. Financiële baten en lasten</b>		
Vergoeding Effectenbeheer	<u>15.698</u>	<u>9.926</u>
<b>14. Toevoeging aan bestemmingsreserve</b>		
Bestemmingsreserve 100-jarig bestaan	<u>-</u>	<u>208</u>

## 6 ONDERTEKENING DOOR BESTUURDERS

Aldus opgemaakt te Leiden, d.d. 16 maart 2023

het bestuur:

**naam**

**handtekening**

Mevrouw J.F. (Jenneke) van Pijpen (Msc)  
(Voorzitter)

.....

De heer C.H.M. (Kees) de Graauw (MBA)  
(Penningmeester)

.....

De heer M.J. (Mark) Janssen (BA)  
(lid)

.....

## **OVERIGE GEGEVENS**

### **1 Mededeling omtrent het ontbreken van een controleverklaring**

Op grond van artikel 2:396 lid 1 BW is de stichting vrijgesteld van de verplichting tot controle van de jaarrekening door een accountant. Op grond daarvan is geen opdracht tot accountantscontrole verstrekt. Derhalve ontbreekt een controleverklaring.

### **2 Verwerking van het verlies 2022**

Overeenkomstig de wettelijke bepalingen is het tekort ad €1.101.403 over 2022 in mindering gebracht op de algemene reserves. Dit is reeds in de jaarrekening verwerkt.